

Pokyn k dočasnému přidělení zaměstnance agentury práce k uživateli

(§ 309 odst. 2 ZP)

Agentura práce:

Společnost:

IČ:

DIČ:

sídlem:

zastoupená:

zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským / Městským soudem v,
oddíl, vložka č.

(dále jen "Agentura")

v souladu s ustanovením § 309 odst. 2 zákoníku práce, na základě dohody o dočasném přidělení zaměstnance uzavřené dne mezi Agenturou, jako agenturou práce a níže uvedeným Uživatelem a na základě pracovní smlouvy (*dohody o pracovní činnosti*) uzavřené mezi Agenturou a níže uvedeným zaměstnancem ze dne

dočasně přiděluje zaměstnance:

..... (*jméno, příjmení, příp. rodné příjmení*).....

nar:

r.č.:

bytem:

(dále jen "zaměstnanec")

k níže uvedenému uživateli za níže uvedených podmínek:

Název a sídlo uživatele:

IČ:

DIČ:

sídlem:

zastoupená:

zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským / Městským soudem v,
oddíl, vložka č.

(dále jen "Uživatel")

Místo výkonu práce:.....

Druh vykonávané práce:

Doba trvání dočasného přidělení:

Stanovení celkové týdenní odpracované doby: max.hodin týdně.

Vedoucí zaměstnanec Uživatele oprávněný přidělovat zaměstnanci práci a kontrolovat ji:
vedoucí směny (*obecné označení pracovní pozice*), *zástupce vedoucího směny*
..... (*obecné označení pracovní pozice*).

Pro případ ukončení dočasného přidělení ze strany zaměstnance nebo Uživatele před termínem sjednaným v této smlouvě je zaměstnanec i Uživatel povinen toto oznámit ostatním účastníkům vztahu alespoň 7 kalendářních dnů předem. Před uplynutím sjednané doby trvání dočasného přidělení je možné ukončit dočasné přidělení dohodou účastníků.

Srovnatelný kmenový zaměstnanec Uživatele pobírá odměnu ve výši Kč/hodina brutto.

V dne

Zaměstnanec:

Za Agenturu: