

# Dohoda agentury práce s uživatelem o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce

(§ 308 a násl. ZP)

**Společnost:** .....  
IČ: .....  
DIČ: .....  
sídlem: .....  
zastoupená: .....  
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským / Městským soudem v .....,  
oddíl ....., vložka č. ....  
(dále jen "Agentura")

a

**Společnost:** .....  
IČ: .....  
DIČ: .....  
sídlem: .....  
zastoupená: .....  
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským / Městským soudem v .....,  
oddíl ....., vložka č. ....  
(dále jen "Uživatel")

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto dohodu agentury práce s uživatelem o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce dle ust. § 308 a násl. zákoníku práce (dále jen „Dohoda“):

## I.

Agentura je na základě povolení vydaného ..... dne ..... pod čj. .... oprávněna zprostředkovávat zaměstnání ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Agentura uzavřela dne ..... pracovní smlouvu s panem .....(zaměstnanec), kterou se mimo jiné zavázala zajistit tomuto zaměstnanci dočasný výkon práce podle pracovní smlouvy u jiného zaměstnavatele (Uživatel) a zaměstnanec se zavázal tuto práci konat a podrobit se pokynům Uživatele.

## II.

Dočasně přiděleným zaměstnancem Agentury je pan/paní ..... rodné příjmení ....., státní občanství ....., datum a místo narození ....., bydliště .....

### III.

Agentura a Uživatel se dohodli, že dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat druh práce ....., a to po **dobu** .....(např. **šesti měsíců**, max. však *dvanáct měsíců*).....  
**ode dne nástupu** dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce k Uživateli.

Místem výkonu práce bude .....,

dnem nástupu dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Uživatele bude .....

Dočasně přidělený zaměstnanec musí splňovat tyto požadavky:

a) odborné .....

b) zdravotní .....

### IV.

Po dobu dočasného přidělení zaměstnance Agentury k výkonu práce u Uživatele ukládá zaměstnanci Agentury pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci Uživatel. Uživatel však nemůže vůči zaměstnanci Agentury právně jednat jménem Agentury práce.

Agentura a Uživatel jsou povinni zajistit, aby zaměstnanec nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u Uživatele, u něhož je současně zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu, nebo konal anebo koná v témže kalendářním měsíci práci u Uživatele na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.

### V.

Jestliže Agentura uhradila zaměstnanci škodu, která mu vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním u Uživatele, má nárok na náhradu této škody vůči Uživateli, pokud se s Uživatelem nedohodne jinak.

### VI.

Uživatel zajistí dočasně přidělenému zaměstnanci, s přihlédnutím k jeho kvalifikaci a délce odborné praxe, tyto pracovní a mzdové podmínky:

- týdenní pracovní doba - 40 hodin
- prodloužená dovolená na zotavenou v délce 5 týdnů
- smluvní mzda .....,- Kč měsíčně

Agentura a Uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance. Pokud jsou po dobu výkonu práce pro Uživatele pracovní nebo mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance horší, je Agentura povinna na žádost dočasně přiděleného zaměstnance, popřípadě i bez žádosti, pokud tuto skutečnost zjistí jinak, zajistit rovné zacházení. Dočasně přidělený zaměstnanec má právo se domáhat u Agentury uspokojení nároků, které mu z toho vznikly.

## VII.

Agentura je povinna poskytnout Uživateli nezbytnou součinnost, pokud jde o určování čerpání dovolené, náhradního volna, překážek v práci a dalších případů nepřítomnosti přiděleného zaměstnance na pracovišti Uživatele. Čerpání dovolené, náhradního volna apod. přiděleného zaměstnance je Agentura povinna předem konzultovat s Uživatelem, s ohledem na provozní potřebu Uživatele a tyto případy Uživateli oznamovat nejméně 2 týdny předem. Ostatní překážky v práci přiděleného zaměstnance je Agentura povinna oznámit Uživateli bez zbytečného odkladu po jejich zjištění.

Agentura je povinna poskytnout Uživateli nezbytnou součinnost při poskytování ochranných pracovních prostředků přidělenému zaměstnanci, při zajišťování školení, informací a pokynů v souvislosti s BOZP na pracovišti a dalších, dle požadavků Uživatele.

## VIII.

Tato Dohoda zaniká uplynutím doby .....(šesti měsíců) ..... uvedené v článku III. nebo dohodou smluvních stran. Dočasné přidělení může být zaměstnancem nebo Uživatelem ukončeno též před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno, a to formou jednostranného písemného prohlášení (výpovědi), doručeného druhé straně, i bez uvedení důvodů, přičemž výpovědní doba bude činit 15 dnů a počne běžet prvním dnem následujícím po doručení výpovědi.

## IX.

Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, přičemž obě vyhotovení mají platnost a závaznost originálu. Každá ze stran obdrží po jednom vyhotovení.

V ..... dne .....

Podpisy:

Za Agenturu:

Za Uživatele:

.....

.....