

Obsah

- 1 Pracovněprávní vztahy a jejich právní úprava**
 - 1.1 Vymezení pracovněprávních vztahů
 - 1.2 Právní úprava pracovněprávních vztahů
 - 1.3 Závislá práce a postih nelegální práce (tzv. švarcsystému)
 - 1.4 Smluvní svoboda v pracovněprávních vztazích
 - 1.5 Základní zásady pracovněprávních vztahů
 - 1.6 Aplikace občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích

- 2 Smluvní strany základních pracovněprávních vztahů**
 - 2.1 Právní osobnost a svéprávnost
 - 2.2 Zaměstnavatel
 - 2.2.1 Právnícká osoba jako zaměstnavatel
 - 2.2.2 Jednání právnické osoby jako zaměstnavatele
 - 2.2.3 Pracovněprávní vztah člena statutárního orgánu
 - 2.3 Zaměstnanec
 - 2.3.1 Vedoucí zaměstnanec
 - 2.4 Zástupci zaměstnanců
 - 2.5 Zaměstnávání cizinců
 - 2.5.1 Právní režim pracovněprávního vztahu s cizincem

- 2.5.2 Informační a evidenční povinnosti zaměstnavatele
- 2.5.3 Právní rámec zaměstnávání cizinců
- 2.5.4 Vysílání zaměstnanců ze zahraničí
- 2.6 Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

- 3 Právní jednání, vznik změna a zánik závazků**
- 3.1 Předpoklady právní existence a náležitosti právního jednání
- 3.2 Následky vad právních jednání
- 3.3 Uzavírání smluv
- 3.4 Doručování
- 3.5 Počítání času, promlčení a prekluze

- 4 Vznik pracovního poměru**
- 4.1 Předšmluvní vztahy
- 4.1.1 Ochrana soukromí a osobních údajů uchazeče o zaměstnání
- 4.1.2 Informační povinnost zaměstnavatele
- 4.1.3 Vstupní lékařská prohlídka
- 4.2 Pracovní smlouva
- 4.2.1 Podstatné náležitosti pracovní smlouvy
- 4.2.2 Další možná ujednání v pracovní smlouvě
- 4.2.3 Zkušební doba
- 4.2.4 Pracovní poměr na dobu určitou
- 4.2.5 Konkurenční doložka
- 4.2.6 Zaměstnanecké dílo
- 4.3 Jmenování
- 4.4 Povinnosti zaměstnavatele v souvislosti se vznikem pracovního poměru

- 5 Změny pracovního poměru**
- 5.1 Změna pracovní smlouvy
- 5.2 Převedení na jinou práci

- 5.3 Pracovní cesta
- 5.4 Přeložení
- 5.5 Přejed práv a povinností z pracovněprávních vztahů
- 5.6 Přejed výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů
- 5.7 Pokračování v živnosti
- 5.8 Dočasné přidělení

- 6 Skončení pracovního poměru**
- 6.1 Dohoda o rozvázání pracovního poměru
- 6.2 Výpověď
 - 6.2.1 Výpovědní doba
 - 6.2.2 Výpověď ze strany zaměstnance
 - 6.2.3 Výpověď ze strany zaměstnavatele
 - 6.2.4 Výpověď pro zrušení zaměstnavatele nebo jeho části
 - 6.2.5 Výpověď pro přemístění zaměstnavatele nebo jeho části
 - 6.2.6 Výpověď pro nadbytečnost zaměstnance
 - 6.2.7 Výpověď pro ztrátu zdravotní způsobilosti
 - 6.2.8 Výpověď pro nesplňování předpokladů nebo požadavků
 - 6.2.9 Výpověď pro porušování povinností
 - 6.2.10 Výpověď pro porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce
- 6.3 Zákaz výpovědi dané zaměstnavatelem
- 6.4 Okamžité zrušení pracovního poměru
 - 6.4.1 Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem
 - 6.4.2 Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem
- 6.5 Součinnost s odborovou organizací

6.6	Hromadné propouštění
6.7	Odstupné
6.8	Zrušení ve zkušební době
6.9	Skončení pracovního poměru na dobu určitou
6.10	Neplatné rozvázání pracovního poměru
6.10.1	Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem
6.10.2	Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnancem
6.10.3	Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou
6.11	Odvolání a vzdání se pracovního místa
7	Pracovní doba
7.1	Definice pracovní doby
7.2	Stanovená týdenní pracovní doba
7.2.1	Rozsah stanovené týdenní pracovní doby
7.2.2	Kratší pracovní doba
7.3	Rozvržení pracovní doby
7.3.1	Rovnoměrné rozvržení pracovní doby
7.3.2	Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby
7.3.3	Konto pracovní doby
7.3.4	Konto přesčasů
7.3.5	Pružné rozvržení pracovní doby
7.4	Práce přesčas
7.4.1	Rozsah práce přesčas
7.5	Práce v noci
7.5.1	Zaměstnanec pracující v noci
7.5.2	Zvláštní povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnancům pracujícím v noci
7.6	Pracovní pohotovost
7.7	Evidence pracovní doby

- 8 Doby odpočinku**
 - 8.1 Přestávky v práci
 - 8.2 Nepřetržitý odpočinek mezi směnami
 - 8.3 Nepřetržitý odpočinek v týdnu

- 9 Dovolená**
 - 9.1 Dovolená za kalendářní rok
 - 9.2 Dovolená za odpracované dny
 - 9.3 Dodatková dovolená
 - 9.4 Čerpání dovolené
 - 9.5 Krácení dovolené
 - 9.6 Náhrada za dovolenou

- 10 Překážky v práci**
 - 10.1 Překážky v práci na straně zaměstnance
 - 10.1.1 Důležité osobní překážky v práci
 - 10.1.1.1 Dočasná pracovní neschopnost a karanténa
 - 10.1.1.2 Mateřská dovolená
 - 10.1.1.3 Rodičovská dovolená
 - 10.1.1.4 Ošetřování člena rodiny
 - 10.1.1.5 Jiné důležité osobní překážky v práci
 - 10.1.2 Překážky v práci z důvodu obecného zájmu
 - 10.1.2.1 Výkon veřejné funkce
 - 10.1.2.2 Výkon občanské povinnosti
 - 10.1.2.3 Jiné úkony v obecném zájmu
 - 10.1.2.4 Pracovní volno související s brannou povinností
 - 10.1.2.5 Překážky v práci z důvodu školení, jiné formy přípravy nebo studia
 - 10.2 Překážky v práci na straně zaměstnavatele
 - 10.2.1 Prostoje a přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy

- 10.2.2 Jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele
- 10.2.3 Částečná nezaměstnanost
- 11 Odměňování**
 - 11.1 Základní pojmy a východiska právní úpravy odměňování
 - 11.2 Kritéria pro určení výše mzdy a platu
 - 11.3 Minimální mzda a zaručená mzda
 - 11.4 Mzda
 - 11.4.1 Mzdové formy
 - 11.4.2 Mzdové složky
 - 11.4.3 Určování výše mzdy
 - 11.4.4 Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas
 - 11.4.5 Mzda za práci ve svátek
 - 11.4.6 Další příplatky za práci
 - 11.4.7 Naturální mzda
 - 11.4.8 Mzda při uplatnění konta pracovní doby
 - 11.5 Plat
 - 11.5.1 Platové složky a jejich určení
 - 11.5.2 Platová třída
 - 11.5.3 Platový stupeň
 - 11.5.4 Další platové složky
 - 11.6 Odměna za pracovní pohotovost
 - 11.7 Splatnost a výplata mzdy nebo platu
 - 11.8 Srážky z příjmu z pracovněprávního vztahu
 - 11.9 Započtení
 - 11.10 Průměrný výdělek
- 12 Náhrady cestovních výdajů**
 - 12.1 Základní pravidla poskytování náhrad cestovních výdajů
 - 12.1.1 Cesty, při kterých zaměstnanci přísluší náhrada vzniklých výdajů

- 12.1.2 Podmínky poskytování a výše cestovních náhrad
- 12.1.3 Prokazování cestovních výdajů
- 12.1.4 Cestovní náhrady u zaměstnanců pracujících na základě dohod
- 12.2 Poskytování cestovních náhrad zaměstnavatelem tzv. podnikatelské sféry
 - 12.2.1 Cestovní náhrady při pracovní cestě
 - 12.2.1.1 Náhrada jízdních výdajů
 - 12.2.1.2 Náhrada výdajů za ubytování
 - 12.2.1.3 Stravné
 - 12.2.1.4 Náhrada nutných vedlejších výdajů
 - 12.2.2 Cestovní náhrady při přeložení a dočasném přidělení
 - 12.2.3 Cestovní náhrady při zahraniční pracovní cestě
 - 12.2.3.1 Zahraniční stravné
 - 12.2.3.2 Náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny
 - 12.2.3.3 Náhrada ostatních cestovních výdajů
 - 12.2.4 Náhrady při výkonu práce v zahraničí
- 12.3 Poskytování cestovních náhrad zaměstnavatelem tzv. nepodnikatelské sféry
 - 12.3.1 Odchylky u cestovních náhrad při tuzemské pracovní cestě
 - 12.3.2 Odchylky při poskytnutí cestovních náhrad při zahraniční pracovní cestě
- 12.4 Pravidla vyplácení cestovních náhrad
 - 12.4.1 Zálaha na cestovní náhrady a její vyúčtování
 - 12.4.2 Paušalizace cestovních náhrad
 - 12.4.3 Vzdání se práva na vyplacení cestovních náhrad
- 12.5 Daňové souvislosti poskytování cestovních náhrad

13	Náhrada majetkové a nemajetkové újmy
13.1	Základní zásady právní úpravy náhrady škody v pracovněprávních vztazích
13.2	Předpoklady vzniku povinnosti k náhradě škody
13.3	Povinnosti zaměstnance k náhradě škody
13.3.1	Obecná povinnost zaměstnance k náhradě škody
13.3.2	Nesplnění povinnosti k odvrácení škody
13.3.3	Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách
13.3.4	Ztráta svěřených věcí
13.3.5	Uplatnění práva na náhradu škody
13.4	Povinnosti zaměstnavatele k náhradě škody
13.4.1	Obecná povinnost zaměstnavatele nahradit škodu
13.4.2	Odvrácení škody
13.4.3	Odložené věci
13.4.4	Uplatnění práva na náhradu škody
13.5	Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání
13.5.1	Předcházení vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání
13.5.2	Povinnosti zaměstnavatele související s pracovními úrazy a nemocemi z povolání
13.5.3	Druhy náhrad
14	Atypické formy zaměstnání
14.1	Práce mimo pracoviště zaměstnavatele
14.2	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
14.2.1	Dohoda o provedení práce
14.2.2	Dohoda o pracovní činnosti

- 14.2.3 Odlišnosti mezi pracovním poměrem a pracovněprávními vztahy založenými dohodami
- 14.3 Agenturní zaměstnávání
 - 14.3.1 Agentura práce
 - 14.3.2 Dočasné přidělení zaměstnance agenturou k uživateli
- 15 Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance**
 - 15.1 Prameny práv a povinností zaměstnavatele a zaměstnance
 - 15.1.1 BOZP
 - 15.1.2 Poskytování osobních ochranných prostředků
 - 15.1.3 Požadavky na pracoviště a pracovní prostředí
 - 15.1.4 BOZP a požadavky na pracoviště a pracovní prostředí při výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele
 - 15.2 Základní práva zaměstnavatele
 - 15.3 Základní povinnosti zaměstnavatele
 - 15.4 Základní práva zaměstnanců
 - 15.5 Základní povinnosti zaměstnanců
 - 15.6 Základní povinnosti vedoucích zaměstnanců
 - 15.7 Rovné zacházení a zákaz diskriminace
 - 15.8 Osobní práva a osobní údaje zaměstnanců
 - 15.8.1 Osobní údaje a podmínky jejich zpracování
 - 15.8.2 Osobní údaje uchazečů a zaměstnanců
 - 15.9 Kontrola dodržování povinností a monitoring zaměstnanců
 - 15.9.1 Právo a povinnost zaměstnavatele kontrolovat zaměstnance

- 15.9.2 Sledování, odposlech a další formy monitoringu zaměstnanců

- 16 Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců**
- 16.1 Pracovní podmínky zaměstnankyň v souvislosti s těhotenstvím a mateřstvím
- 16.2 Pracovní podmínky zaměstnanců pečujících o dítě a o jiné fyzické osoby
- 16.3 Pracovní podmínky mladistvých zaměstnanců

- 17 Kolektivní pracovněprávní vztahy**
- 17.1 Subjekty kolektivního pracovního práva
 - 17.1.1 Zaměstnavatelé
 - 17.1.2 Zástupci zaměstnanců
 - 17.1.3 Odborová organizace
- 17.2 Oprávnění zástupců zaměstnanců v pracovněprávních vztazích
- 17.3 Kolektivní vyjednávání
 - 17.3.1 Sociální dialog
 - 17.3.2 Právní úprava uzavírání podnikové kolektivní smlouvy
 - 17.3.2.1 Podniková kolektivní smlouva
 - 17.3.2.2 Subjekty kolektivní smlouvy
 - 17.3.2.3 Platnost, účinnost a závaznost kolektivní smlouvy
 - 17.3.2.4 Postup při uzavírání kolektivní smlouvy
 - 17.3.2.5 Uložení kolektivní smlouvy a seznámení s jejím obsahem
 - 17.3.3 Právní úprava uzavírání kolektivní smlouvy vyššího stupně
 - 17.3.3.1 Kolektivní smlouva vyššího stupně a postup jejího uzavírání

- 17.3.3.2 Rozsah pokrytí zaměstnanců kolektivními smlouvami vyššího stupně
- 17.3.3.3 Rozšiřování kolektivních smluv vyššího stupně
- 17.4 Kolektivní pracovněprávní spory a jejich řešení
 - 17.4.1 Kolektivní pracovní spor
 - 17.4.2 Způsoby řešení kolektivních pracovních sporů
 - 17.4.3 Kolektivní spory podle zákona o kolektivním vyjednávání
 - 17.4.3.1 Řízení před zprostředkovatelem
 - 17.4.3.2 Řízení před rozhodcem
 - 17.4.4 Stávka a výluka
 - 17.4.4.1 Stávka
 - 17.4.4.2 Výluka

18 Péče o zaměstnance

- 18.1 Fond kulturních a sociálních potřeb a sociální fond
- 18.2 Zajištění pracovnělékařských služeb
 - 18.2.1 Pracovnělékařské prohlídky
 - 18.2.2 Lékařský posudek
 - 18.2.3 Další pracovnělékařské služby
 - 18.2.4 Náklady na pracovnělékařské služby
- 18.3 Bezpečná úschova svršků a osobních věcí zaměstnanců
- 18.4 Odborný rozvoj zaměstnanců
 - 18.4.1 Zaškolení a zaučení
 - 18.4.2 Odborná praxe absolventů škol
 - 18.4.3 Zvyšování kvalifikace
 - 18.4.4 Prohlubování kvalifikace
- 18.5 Stravování zaměstnanců
- 18.6 Další zaměstnanecké výhody

19	Vnitřní předpisy zaměstnavatele
19.1	Vnitřní předpisy upravující práva zaměstnanců
19.2	Pracovní řád
19.3	Akty řízení