

3) Pracoviště	Vhodnost pracovišť s ohledem na prováděné činnosti z hlediska: a) uspořádání, b) vybavení.	9		Zaměstnavatel nevytváří bezpečné pracovní podmínky vzhledem k prostorové dostatečnosti jednotlivých pracovišť.	- § 2 odst. 1 písm. a) zákona č. 309/2006 Sb.	NV č. 101/2005 Sb.	§ 17 odst. 1 písm. q) § 30 odst. 1 písm. q)
4) Pracovní postupy	Kontrola provádění práce podle zpracovaných pracovních postupů, návodi výrobce k provozu a údržbě zařízení.	10		Zaměstnavatel nedoložil prokazatelně zpracování postupů pro bezpečné provádění práce.	- § 5 zákona č. 309/2006 Sb.	NV č. 378/2001 Sb., § 3 odst. 1 písm. a)	§ 17 odst. 1 písm. s) § 30 odst. 1 písm. s)
5) Pracovní stroje a zařízení	a) kontrola průvodní a provozní dokumentace, b) provádění kontrol a revizí provozovaných strojů a zařízení, c) umístění na pracovišti, d) odborná způsobilost obsluh, e) kontrola zabezpečovacích prvků.	11		Zaměstnavatel řádně nevede provozní dokumentaci ke strojnímu zařízení ani nezpracoval technologické postupy nebo návody k bezpečnému provádění práce. Zaměstnavatel nezpracoval v nutných případech místní provozní bezpečnostní předpisy. Zaměstnavatel nezajistil, aby používaná zařízení byla z hlediska BOZP vhodná pro jimi vykonávanou práci. Zaměstnavatel nemá k dispozici revizní zprávy k zařízení. Stav provozovaných strojů neodpovídá minimálním požadavkům závazných bezpečnostních předpisů. Zařízení je nevhodně umístěno, obsluhy nejsou prokazatelně vyškoleny z provozu, obsluhy a údržby zařízení. Chybí provozní deníky strojů a záznamy o školení obsluh.	- § 4 zákona č. 309/2006 Sb. - § 101, odst. 1 ZP - § 102, odst. 1 ZP - § 103 odst. 1, písm. a) ZP	- NV č. 378/2001 Sb. - NV č. 101/2005 Sb. - NV č. 361/2007 Sb. - Vyhł. č. 18 - 21/1979 Sb., ve znění pozdějších předpisů	§ 17 odst. 1 písm. r) § 30 odst. 1 písm. r)
6) Pracovní úrazovost	a) evidence b) šetření příčin vzniku pracovních úrazů ze stany zaměstnavatele, c) vyhotovení záznamů, d) ohlašování úrazů zaslání záznamů, a c) stanovení opatření a jejich realizace.	12		Zaměstnavatel nevede evidenci pracovních úrazů; neobjasňuje příčiny a okolnosti jejich vzniku; ve stanovených případech nevyhotovuje záznamy a nezasílá je příslušným institucím; neohlašuje je stanoveným orgánům a institucím; nepřijímá opatření proti opakovaní úrazů ze stejných příčin. Zaměstnavatel prokazatelně neseznamuje zaměstnance s riziky, která mohou být příčinou vzniku pracovních úrazů.	- § 105 odst. 2 - 5 ZP	NV č. 494/2001 Sb.	§ 17, odst. 1 písm. j), k), l), m), n), o), p) § 30, odst. 1 písm. j), k), l), m), n), o), p)
7) Roční kontroly BOZP	Kontrola účasti zaměstnanců na řešení otázek BOZP.	13		Zaměstnavatel nespolupracuje s odbornými orgány nebo zástupci zaměstnanců pro oblast BOZP, neorganizuje nejméně jednou v roce prověrky BOZP.	- § 108 odst. 5 ZP		§ 17 odst. 1 písm. v), w) § 30, odst. 1 písm. v), w)

HÚ 10.1.33
Kontrola systému BOZP a pracovních podmínek v malých a středních
podnicích - kontrolní seznam

Bod kontroly	Předmět kontroly	Číslo pol. K.S.	Plnění požadavků předpisů			Závada	Porušení předpisů pro protokol a rozhodnutí	Související předpisy (pro zjišťovací část protokolu)	Přestupek Správní delikt Zákon č. 251/2005 Sb.
			Ano	Ne	Není				
Administrativní kontrola	a) Vyhledávání a hodnocení rizik.	1				Zaměstnavatel nemá vyhledaná rizika, nezjistil jejich příčiny a zdroje.	-§ 102 odst. 3 a 4 ZP		§ 17 odst. 1 písm. f) § 30 odst. 1 písm. f)
	b) Přijímání opatření k eliminaci rizik a realizace opatření.	2				Zaměstnavatel nepřijal opatření k eliminaci rizik, nerealizoval opatření k omezení jejich působení.	-§ 102 odst. 3 a 4 ZP	§ 3 odst. 1-3 NV č. 378/2001 Sb.	§ 17 odst. 1 písm. e) § 30 odst. 1 písm. e)
	c) Seznámení zaměstnanců spolupracujícího subjektu s riziky, koordinace činností.	3				Zaměstnavatel neseznámil spolupracovníky jiného zaměstnavatele s riziky na společném pracovišti.	-§ 101 odst. 3 ZP		§ 17 odst. 1 písm. a), c), f) § 30 odst. 1 písm. a), c), f)
	d) Seznámení vlastních zaměstnanců s riziky (písemně doložit).	4				Zaměstnavatel nezajistil dostatečně seznámení vlastních zaměstnanců s riziky, s výsledky jejich vyhodnocení a s opatřeními na ochranu před jejich působením.	-§ 103 odst. 1, písm. f) ZP		§ 17 odst. 1 písm. b), f) § 30 odst. 1 písm. b), f)
1) Prevence rizik	e) Školení BOZP zaměstnanců (písemně doložit). Způsobilost zaměstnance pro výkon práce.	5				Zaměstnavatel nezajistil zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP, které doplňují jejich kvalifikační předpoklady pro výkon práce a které se týkají jejich práce a pracoviště.	-§ 37 odst. 5, ZP -§ 103 odst. 1, písm. a), odst. 2 a 3 ZP		§ 17 odst. 1 písm. f) § 30 odst. 1 písm. f)
	a) Pracovní doba - evidence prac. doby - rozvržení prac. směn - přestávky na jídlo - odpočinek mezi směnami a v týdnu.	6				Zaměstnavatel nevede řádně evidenci pracovní doby a nedodržuje příslušná ustanovení zákoníku práce v této problematice.	-§ 96 ZP -§ 82, § 83 ZP -§ 88 ZP -§ 90 ZP -§ 92 ZP	Prováděcí předpisy k ZP	§ 15 odst. 1 písm. m), e), g), i), l) § 28 odst. 1 písm. m), e), g), i), l)
	b) Kontrola zakázaných prací.	7				Zaměstnavatel zaměstnává zaměstnankyně a mladistvé zaměstnance pracovním jim zakázanými.	-§ 238 odst. 2 ZP -§ 245 a § 246 odst. 2 a 3 ZP	Vyhl. č. 288/2003 Sb.	§ 17 odst. 1 písm. u) § 30 odst. 1 písm. u)
2) Péče o pracovní podmínky	c) Poskytování OOPP, mycích čistících a dezinfekčních prostředků.	8				Zaměstnavatel nepřiděluje OOPP na základě vyhodnocení rizik. Neposkytuje MČDP. Zaměstnanci přidělené OOPP nepoužívají a zaměstnavatel jejich používání nekontroluje.	-§ 104 odst. 5 ZP -§ 106 odst. 4, písm. d) ZP	NV č. 495/2001 Sb.	§ 17 odst. 1 písm. g), h) § 30 odst. 1 písm. g), h)