Úkol č.1

Internetový obchod se širokým sortimentem sportovního vybavení a oblečení provádí na základě vlastního monitoringu objednávek zákazníků jejich přiřazování do skupin podle toho, jaké sportovní zboží nejčastěji nakupují pro zasílání nabídek a případné poskytování věrnostních slev. Toto třídění zákazníků provádí ručně několik pracovníků marketingového oddělení, kteří zároveň zasílají na e-mailové adresy zákazníků odpovídající nabídky nového sortimentu zboží.

***Posuďte, zda se jedná o profilování zákazníků. Jedná se v tomto případě současně o automatizované rozhodování? Mají subjekty údajů – zákazníci v tomto případě nárok na uplatnění svých práv podle čl.22, odst.1 Nařízení?***

Úkol č.2

Zaměstnavatel s cca 80 zaměstnanci provádí následující zpracování OÚ:

* personální agendu stávajících zaměstnanců v rámci vlastního personálního oddělení
* mzdovou agendu prostřednictvím externí účetní firmy
* předávání některých OÚ zaměstnanců zdravotní pojišťovně a ČSSZ
* kontrolu docházky prostřednictvím čipových karet s dobou uložení na zabezpečeném samostatném zařízení 2 měsíce
* monitoring vjezdu do areálu prostřednictvím 1 kamery bez záznamu zvuku
* monitoring vstupu do administrativní budovy prostřednictvím 1 kamery se záznamem zvuku se současnou evidencí návštěv prostřednictvím jejich zápisu do elektronické návštěvní knihy s archivací 1 rok
* monitoring uzavřeného areálu, který je ve vlastnictví zaměstnavatele, celkem 4 kamerami bez záznamu zvuku

Zaměstnavatel současně využívá služeb personální agentury ohledně náboru nových zaměstnanců. Personální agentura dle požadavků zaměstnavatele předává vybrané osobní údaje uchazečů o zaměstnání, které před tím shromáždila, přičemž konečný výběr uchazečů provádí sám zaměstnavatel prostřednictvím vlastního personálního oddělení.

***Proveďte posouzení pravděpodobné výše rizika u jednotlivých zpracování OÚ a navrhněte, jaké kroky by měl zaměstnavatel jako správce OÚ učinit u jednotlivých zpracování OÚ (způsoby zabezpečení, smluvní vztahy, organizační opatření apod.). Na základě jakých právních titulů bude moci provádět jednotlivá zpracování OÚ? Zpracovává zaměstnavatel zvláštní kategorie OÚ a pokud ano, jaký právní titul bude potřeba k tomu, aby nedošlo k porušení souladu s Nařízením? Bude u některých prováděných zpracování OÚ potřeba zpracovat posouzení vlivu na ochranu OÚ?***