**Pokyn k dočasnému přidělení zaměstnance agentury práce**

**k uživateli**

(§ 309 odst. 2 ZP)

Agentura práce:

**Společnost:** …………..…………..…………..

IČ: …………..…………...…………..

DIČ: …………..…………..…………..

sídlem: …………..…………..…………..

zastoupená: …………..…………..…………..

zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským / Městským soudem v .............................., oddíl ......., vložka č. ...........

 (dále jen "Agentura")

v souladu s ustanovením § 309 odst. 2 zákoníku práce, na základě dohody o dočasném přidělení zaměstnance uzavřené dne ……………….. mezi Agenturou, jako agenturou práce a níže uvedeným Uživatelem a na základě pracovní smlouvy (*dohody o pracovní činnosti*) uzavřené mezi Agenturou a níže uvedeným zaměstnancem ze dne ………..

dočasně přiděluje zaměstnance:

**…………..…… *( jméno, příjmení, příp. rodné příjmení )*……..…………..**

nar: …………..…………..…………..

r.č.: …………..…………..…………..

bytem: …………..…………..…………..

 (dále jen "zaměstnanec")

k níže uvedenému uživateli za níže uvedených podmínek:

Název a sídlo uživatele: ……………………………………………………..

IČ: …………..…………...…………..

DIČ: …………..…………..…………..

sídlem: …………..…………..…………..

zastoupená: …………..…………..…………..

zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským / Městským soudem v .............................., oddíl ......., vložka č. ...........

 (dále jen "Uživatel")

Místo výkonu práce:……………………………………………..

Druh vykonávané práce: ………………………………………..

Doba trvání dočasného přidělení: ………………………………

Stanovení celkové týdenní odpracované doby: max. ……..hodin týdně.

Vedoucí zaměstnanec Uživatele oprávněný přidělovat zaměstnanci práci a kontrolovat ji: *vedoucí směny …………………(obecné označení pracovní pozice), zástupce vedoucího směny ……………………………… (obecné označení pracovní pozice).*

Pro případ ukončení dočasného přidělení ze strany zaměstnance nebo Uživatele před termínem sjednaným v této smlouvě je zaměstnanec i Uživatel povinen toto oznámit ostatním účastníkům vztahu alespoň 7 kalendářních dnů předem. Před uplynutím sjednané doby trvání dočasného přidělení je možné ukončit dočasné přidělení dohodou účastníků.

Srovnatelný kmenový zaměstnanec Uživatele pobírá odměnu ve výši ……. Kč/hodina brutto.

V ……………….. dne ……………………

Zaměstnanec: ……………………………..

Za Agenturu:

 ...............................................