

Konference: Novela zákoníku práce 2017

ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

Praha, 20. června 2017

Marie Šebelová, advokátka

Témata

- Novela zákona o zaměstnanosti – z.č. 93/2017 Sb. + ??????
- Vyslání zaměstnanců v rámci EU
- Zaměstnávání osob z EU – povinnosti zaměstnavatelů vůči Úřadu práce
- Zaměstnávání osob z třetích zemí – zaměstnanecké karty, modré karty, pracovní povolení, zaměstnávání bez povolení - výjimky

Novinky

- **Zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti – dvě novely**
 - **Z.č. 93/2017 Sb.** – drobné změny....
 - **Z.č. ????** – **schválený senátem 8.6.2017**
 - změny v povolení ke zprostředkování (agentury práce)
 - odpovědný zástupce, kauce, platnost povolení
 - zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- **Nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2017/850**, kterým se mění nařízení č. 539/2001, kterým se stanoví seznam třetích zemí, jejichž státní příslušníci musí mít vízum

Novinky

- Nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2017/850, kterým se mění nařízení č. 539/2001, kterým se stanoví seznam třetích zemí, jejichž státní příslušníci musí mít vízum
 - Ukrajina je nově v příloze II nařízení, tedy mezi státy nepotřebující vízum
 - » pobyt v průběhu 180 dní nesmí přesáhnout 90 dní.
 - » pouze pro držitelé biometrických pasů

TÝKÁ SE POBYTU NA ÚZEMÍ SCHEGENSKÉHO PROSTORU NIKOLIV PRÁCE !!!!!

Právní předpisy upravující danou oblast

- Zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR (cizinecký zákon)
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce
-

Vyslání zaměstnanců

- Dle § 43a zákoníku práce = dočasné přidělení zaměstnance, netýká se agentur práce!!!
 - lze v rámci EU (samozřejmě i jen v rámci ČR)
 - nejdříve po 6 měsících ode dne vzniku PP
 - dohoda o dočasném přidělení – písemná a bezúplatná – **POUZE NÁKLADY VYNALOŽENÉ NA ZAMĚSTNANCE**
 - zaměstnavatel, ke kterému je přidělen – dává pokyny k práci zaměstnanci, zaměstnavatel vysílající – činí vůči zaměstnanci právní úkony

Vyslání zaměstnanců

- Dle § 43a zákoníku práce = dočasné přidělení zaměstnance
 - dohoda končí uplynutím smluvené doby, dohodou či výpovědí

§ 43a odst. 6 - pracovní a mzdové nebo platové podmínky zaměstnance nesmí být horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance zaměstnavatele k němuž byl přidělen

Práva a povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání cizinců

Dvě kategorie – dva postupy.....

- Občané EU/EHP a Švýcarska
- Občané 3. zemí

Občané EU

- Občané EU/EHP a Švýcarska
 - STEJNÉ POSTAVENÍ JAKO OBČANÉ ČR, MAJÍ VOLNÝ VSTUP NA TRH PRÁCE
 - ZAMĚSTNAVATELÉ MAJÍ SPECIÁLNÍ POVINNOSTI VŮČI ÚŘADU PRÁCE

Občané 3. zemí

- Občané 3. zemí
 - s povolením k trvalému pobytu
- STEJNÉ JAKO OBČANÉ EU = VOLNÝ VSTUP NA TRH PRÁCE
- bez povolení k trvalému pobytu
 - POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ
 - ZAMĚSTNANECKÁ KARTA
 - MODRÁ KARTA

Práva a povinnosti zaměstnavatelů

- **OBČANÉ EU**
 - informační a evidenční povinnost (evidence cizinců)
 - ukládání dokladů
- **OBČANÉ 3. zemí**
 - oznámení volného pracovního místa
 - informační a evidenční povinnost (evidence cizinců)
 - ukládání dokladů
- **SHODNÁ INFORMAČNÍ A EVIDENČNÍ POVINNOST**₁₁

Práva a povinnosti zaměstnavatelů

INFORMAČNÍ POVINNOST - zaměstnavatel je povinen písemně (formulářem - mailem, poštou) oznámit příslušné krajské pobočce ÚP ČR dle místa výkonu práce skutečnost, že zaměstnává občana EU, cizince ze 3.země, ale taktéž dočasně přiděleného zaměstnance

- http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/tiskopisy
- zákonné lhůty pro informační povinnost

1.

INFORMACE
o nástupu zaměstnání^{1/} – vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy^{1/}
občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka,
nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR
(§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

| | |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Příjmení : | |
| Jméno : | Státní občanství: |
| Datum narození: | Pohlaví ^{2/} : muž <input type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/> |
| Rodné číslo ^{3/} : | Místo narození: |
| Adresa v zemi trvalého pobytu: | Číslo cestovního dokladu: |
| Adresa pro doručování zásilek: | Název orgánu, který cestovní doklad vydal: |
| Nejvyšší dosažené vzdělání (dle KKO) ^{4/} : | |

2.

INFORMACE
o ukončení zaměstnání^{1/}
o ukončení vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy^{1/}
o předčasném ukončení zaměstnání^{1/} – o předčasném ukončení vyslání k plnění úkolů
vyplývajících z uzavřené smlouvy^{1/}
 občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka
 nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR
 (§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Příjmení :

Jméno :

Státní občanství:

Datum narození:

Pohlaví^{2/}: muž žena Rodné číslo^{3/}:

Místo narození:

Adresa v zemi trvalého pobytu:

Číslo cestovního dokladu:

Práva a povinnosti zaměstnavatelů

INFORMAČNÍ POVINNOST

| | Lhůta | Zaměstnanci |
|--------------------|--------------------------|----------------------------------------------|
| Nástup | Nejpozději v den nástupu | Občan EU Cizinec z 3. země |
| Ukončení | Do 10 kalend. dnů | -//- |
| Změna | Do 10 kalend. dnů | -//- |
| Předčasné ukončení | Do 10 kalend. dnů | Cizinec z 3. země |
| Nenastoupení | Do 10 kalend. dnů | Cizinec s povolením k zaměstnání |
| | Do 45 kalend. dnů | Cizinec se zaměstnaneckou nebo modrou kartou |

Práva a povinnosti zaměstnavatelů

- sankce za nesplnění oznamovací a evidenční povinnosti – pokuta až do 100.000,-Kč – Inspekce práce ÚP
- vých případů, někdy je řízení zastaveno bez pokuty, někdy je uložena pokuta

Imigrační povinnosti

- OBČANÉ 3. zemí
 - Povolení k zaměstnání (krajská poboč. ÚP)
 - Zaměstnanecká karta (zastupitelský úřad ČR)
 - Modrá karta (zastupitelský úřad ČR)

Zaměstnanecká karta

Zaměstnanecká karta **je povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání na území České republiky.**

Cizinec, který má zaměstnaneckou kartu, je oprávněn:

- pobývat na území České republiky a
- pracovat na pracovním místě, na které byla zaměstnanecká karta vydána

Zaměstnanecká karta

Jak cizinec získá zaměstnaneckou kartu

- na místně příslušném zastupitelském úřadu ČR v zahraničí (osobně) x výjimky
- na území ČR na MV ČR, pokud cizinec již na území ČR pobývá
- přílohy žádosti.....

Zaměstnanecká karta

- Platnost - na dobu trvání pracovně-právního vztahu, nejdéle však na 2 roky, s možností opakovaného prodloužení platnosti.
- Lhůta pro vydání - 60 dnů, max. 90 dnů

Modrá karta

Je kartou pro povolení dlouhodobého pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci.

Volná pracovní místa pro držitele modré karty

http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/modka/vm

Povolení k zaměstnání

Dnes již převládá zaměstnanecká karta či modrá karta. Pouze v zákoně uvedených případech mohou cizinci žádat o povolení k zaměstnání a pak práci vykonávat na jeho základě. Jde o tyto případy:

- společník, statutární orgán...
- sezónní zaměstnanec, max. na 6 měsíců/rok
- stáž max. na 6 měsíců
- v rámci programů pro mládež, výměnné programy
-

Postup zaměstnavatele při zaměstnávání cizinců

- 1) Hlášení volných pracovních míst
- 2) Uzavření pracovní smlouvy s cizincem z 3. země, který má jeden typ povolení
- 3) Informační povinnost
- 4) Evidenční povinnost – vede se odděleně pro občany EU/EHP a pro občany 3. zemí

Platné povolení k zaměstnávání, zaměstnaneckou či modrou kartu!!!

Povinnost zaměstnavatele uchovat zákonem požadované doklady – kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu a dokladů prokazujících oprávněnost pobytu cizince na území ČR

Správní delikty

NELEGÁLNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

- Cizinec - pokutu až do 100.000,-Kč
- PO nebo podnikající FO (zaměstnavatel) – pokuta do 10 MIO, min. 50.000,-Kč

ADMINISTRATIVNÍ PŘESTUPKY

- PO nebo podnikající FO (zaměstnavatel) – pokuta do 100.000,-Kč

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Shrnutí

- Zařadit osobu do správné kategorie – občan EU, občan 3. země
- Nahlášení volného pracovního místa (centrální evidence)
- Informační povinnost/evidenční povinnost/kopie dokumentů

Děkuji za pozornost!

© 2017 Marie Šebelová
marie.sebelova@aksn.cz, tel:777343639
www.aksn.cz

Tento seminář pořádá
Nakladatelství FORUM s.r.o., divize školení a vzdělávání
Střelničná 1861/8a, Praha 8
tel: +420 251 115 576
fax: +420 251 512 422
office@forum-media.cz
www.forum-media.cz