

JAK ZÍSKÁVAT A UDRŽET AKTIVNÍ A ANGAŽOVANÉ ZAMĚSTNANCE

Martin Hradský

Praha, 4. 12. 2018

Harmonogram

- **09.05 – 09.50** **přednáška**
- **09.50 – 10.05** **otázky a odpovědi**

Náplň přednášky

- **překonávání mezigeneračních střetů a rozdílů,**
- **odstraňování bariér v náboru,**
- **Psychologie – mladí zaměstnanci.**

Cíle semináře

- **Účastníci se zamysleli nad svou prací a postupy**
- **Účastníci získali inspiraci pro jejich další práci**

KOHO HLEDÁTE?



Mezigenerační střety a rozdíly



Pracovní trh za 5 let



Pracovní trh za 5 let

- **Změna hodnotového žebříčku**
- **Pracovní trh – 70/30**
- **Školství – 90/10**



Vnější vlivy

 **anie_songe** ...





1 790 To se mi líbí

anie_songe Díky moc @yarotattoo :-) který mi opravil a předelal mandalu, vytečkoval stromeček a z @lukas_na_bali udělal pořádného drsnaka! Je to boží! <3

Zobrazit všechny komentáře (4)





531 To se mi líbí

i.v.e.e.t 😊

#tonight #prague #christmasparty #ladies

 **166** **9 426** **1 209**
příspěvky sledujících sledování

Sledovat 

Cestování Svoboda Úspěch Golf
My dolce vita 🌍 📈 TOP #ZivotJakFilm

- ◆ Entrepreneur 📈 100
- ◆ Golfer 🏌️
- ◆ Traveler ✈️ 🏠 🏡
- ◆ Independence builder 🇬🇧

Ostrava, Czech republic 🇨🇪 🇪🇺

www.uber.com/invite/g8cpnue

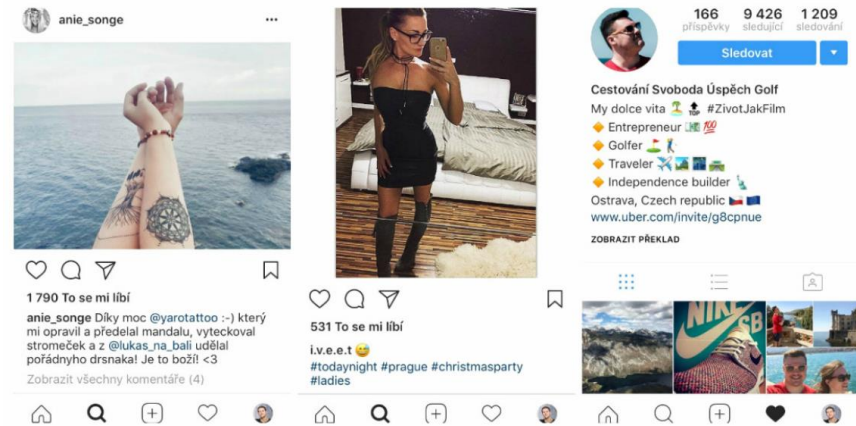
ZOBRAZIT PŘEKLAD



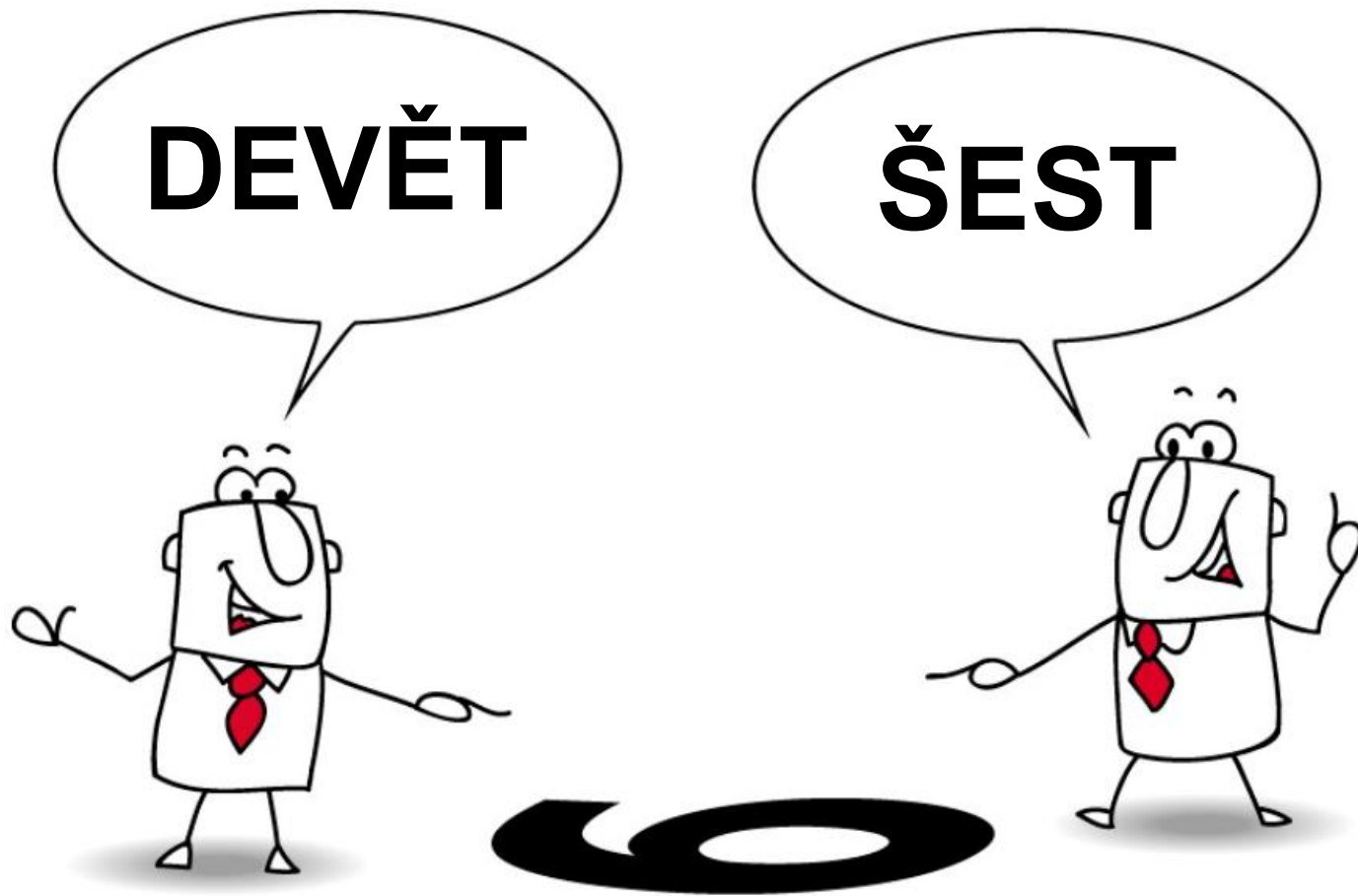
    

Vnější vlivy

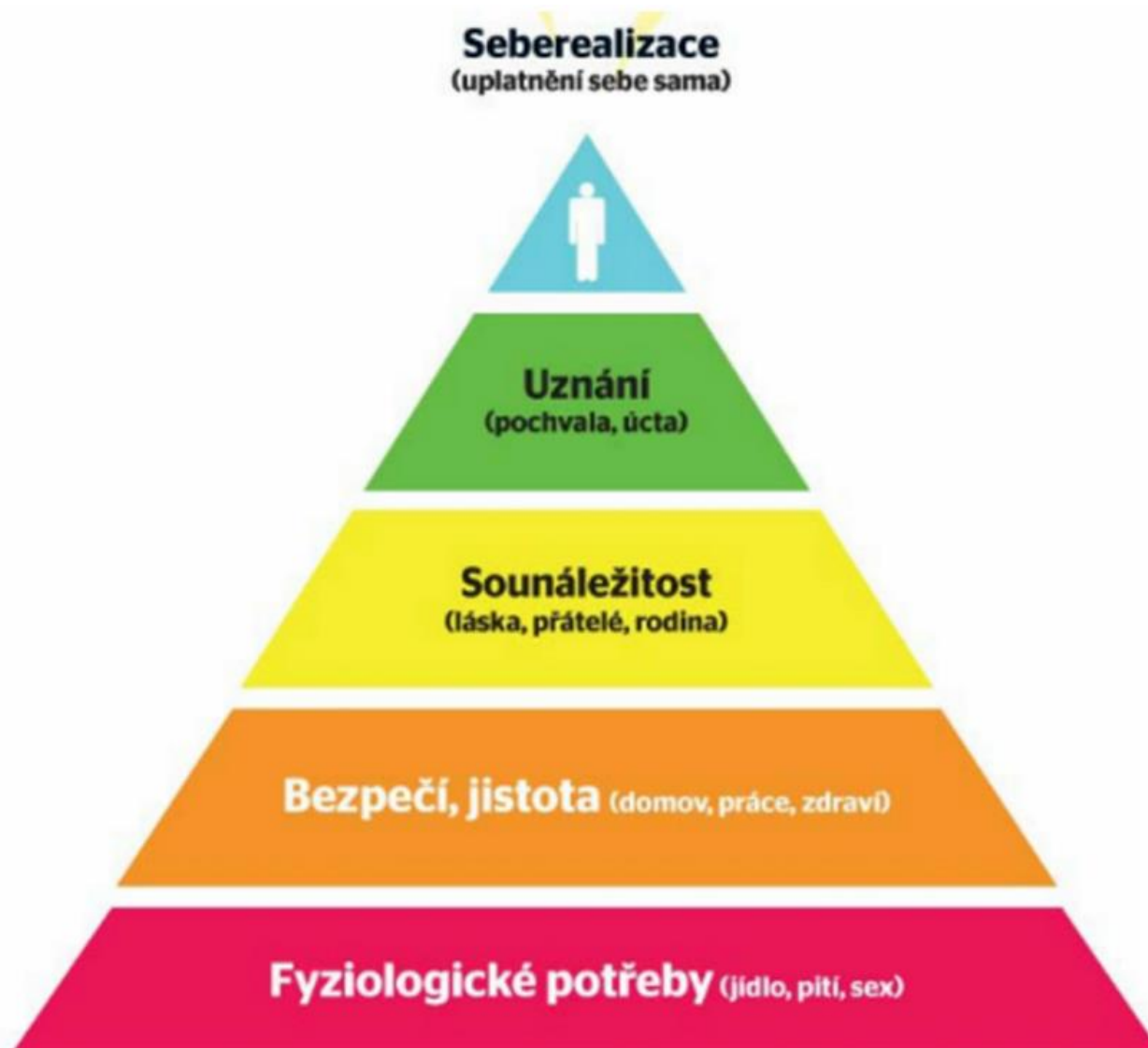


- **Globalizace = tlak**
- **Nárůst sociálních sítí, kde nacházíme větší množství obsahu jak od uživatelů, tak od komerčních sdělení**
- **Technologie – velký posun a hlavně rychlý**
- **Influenceři...**

Úhel pohledu



Úhel pohledu



Úhel pohledu

Seberealizace
(uplatnění sebe sama)



Uznání
(pochvala, úcta)

young

Sounáležitost
(láska, přátelé, rodina)

(forever)
young

Bezpečí, jistota (domov, práce, zdraví)

Fyziologické potřeby (jídlo, pití, sex)

wi-fi

Baterie

Rychlost sdělení



Rychlost sdělení

- TV vs. Youtube
- Program si přizpůsobuje dle sebe (obsah i čas)
- Divák může být tvůrcem obsahu



- Bota jménem Melichar (83/71)
- Život na zámku (95/48)
- Semestr (16/20)
- Pěstírna (17/13)

Odkud mají uchazeči informace?

- **Web**
- **Kamarádi a známí**
- **Hospoda**
- **Sociální média**
- **...**

Psychologie motivace mladého zaměstnance

- Organizace času (vlastního...)
- Směnnost – největší tvůrce fluktuace
- Peníze – pouze forma kompenzace
- Co je baví?



Co je baví a na co je lákat?

- Firemní kultura
- Nápaditý headhunting (inzerát je téměř mrtvý...)
- Konkrétní projekty ve smíšených týmech (netrpělivost)
- Transparentní přístup a okamžitá zpětná vazba (nadřízeného)
- Možnost se ptát a být vyslechnut
- Vzory (vedoucí na soc. médiích)
- Příběh = značka (brand)

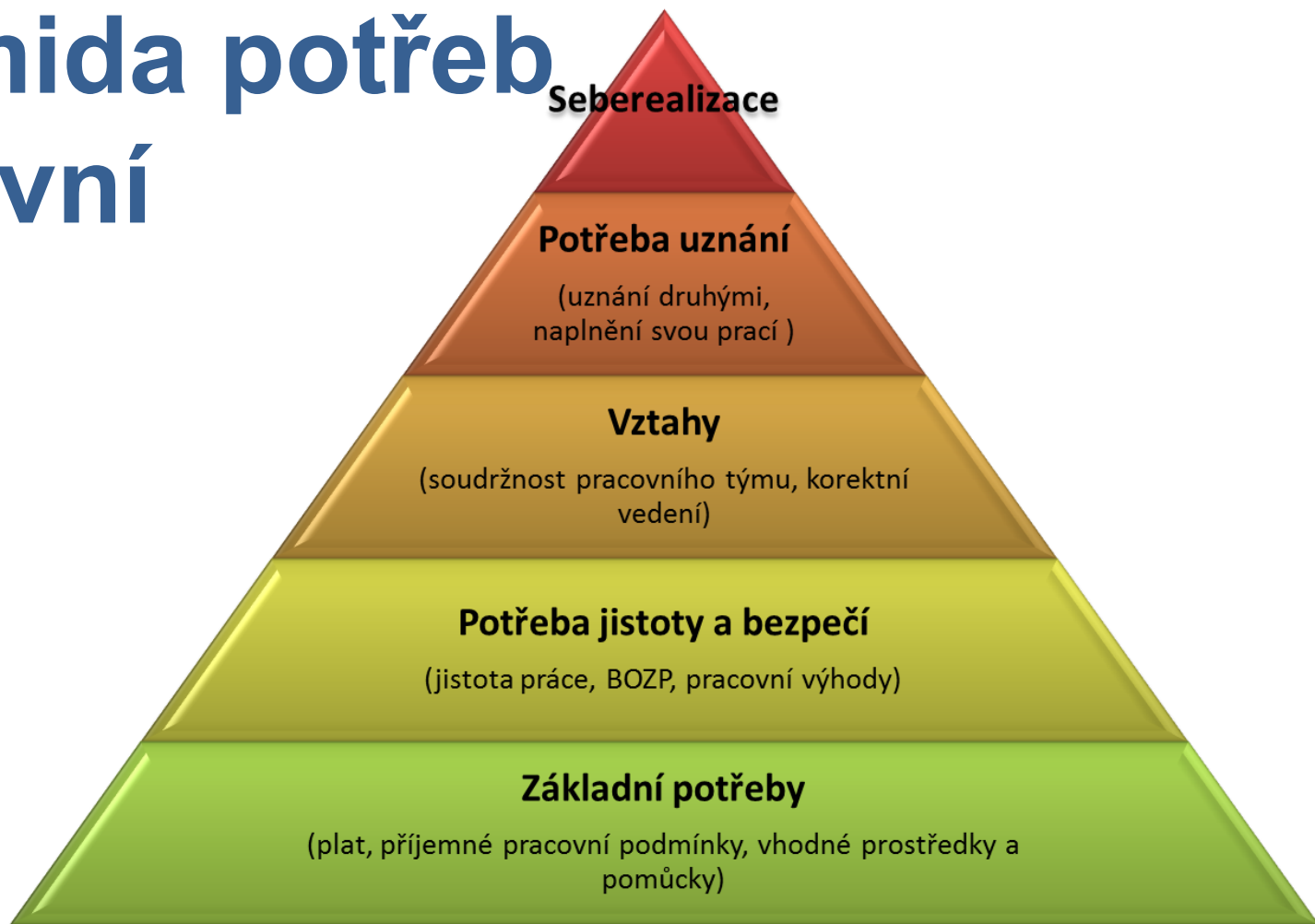
Projekt 1. a 2.

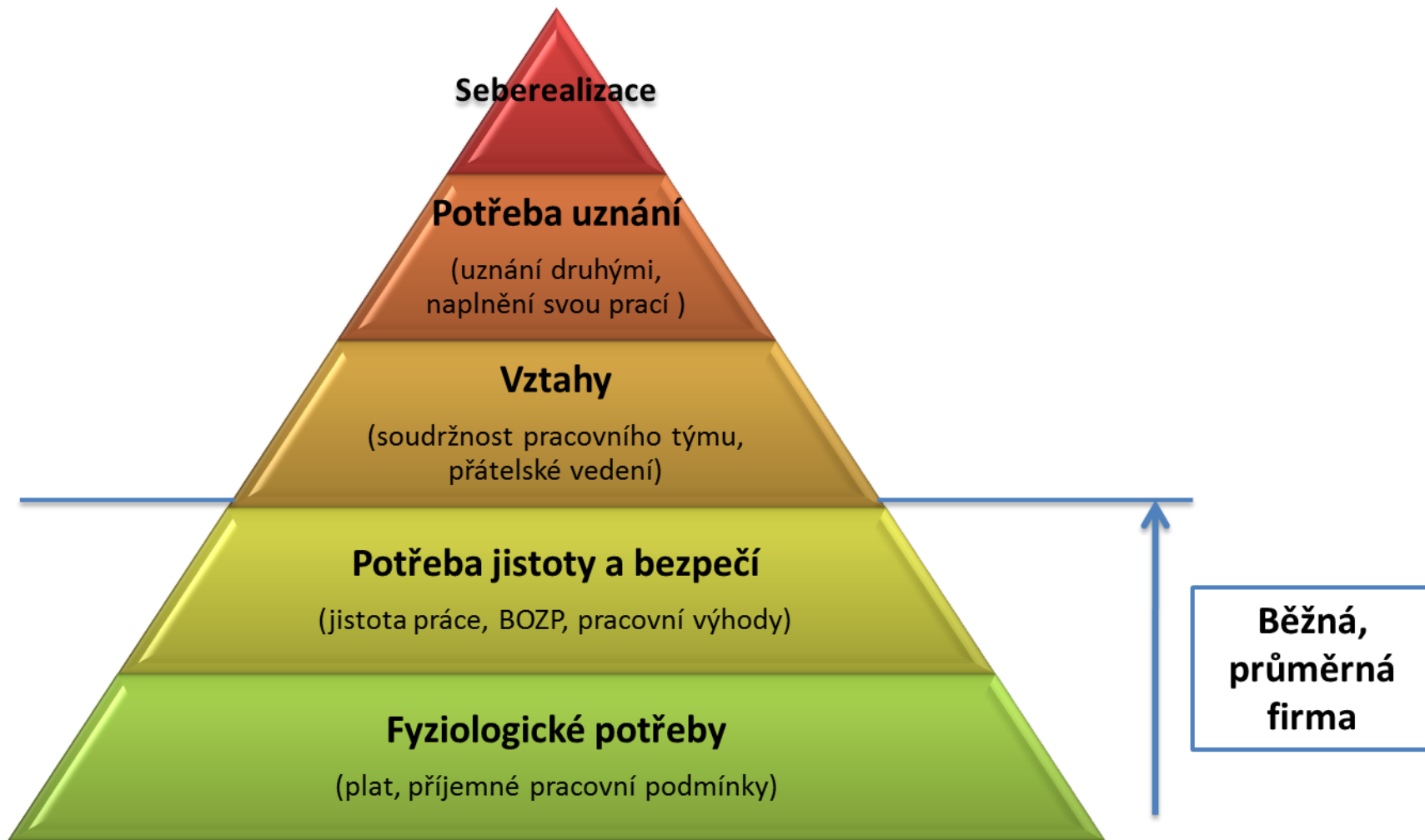


Projekt 2. PROAKTIVNÍ TÝM

- **Pracovní tým jako součást marketingové komunikace**
- **Koncepce:**
 1. **interní analýza**
 2. **aktivity pro tým**
 3. **školení**
 4. **supervize**
- **Sociální sítě zahrnují:**
 - autenticitu, viralitu, možnost konverze**

Pyramida potřeb pracovní







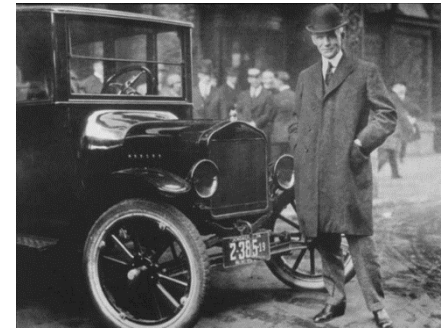
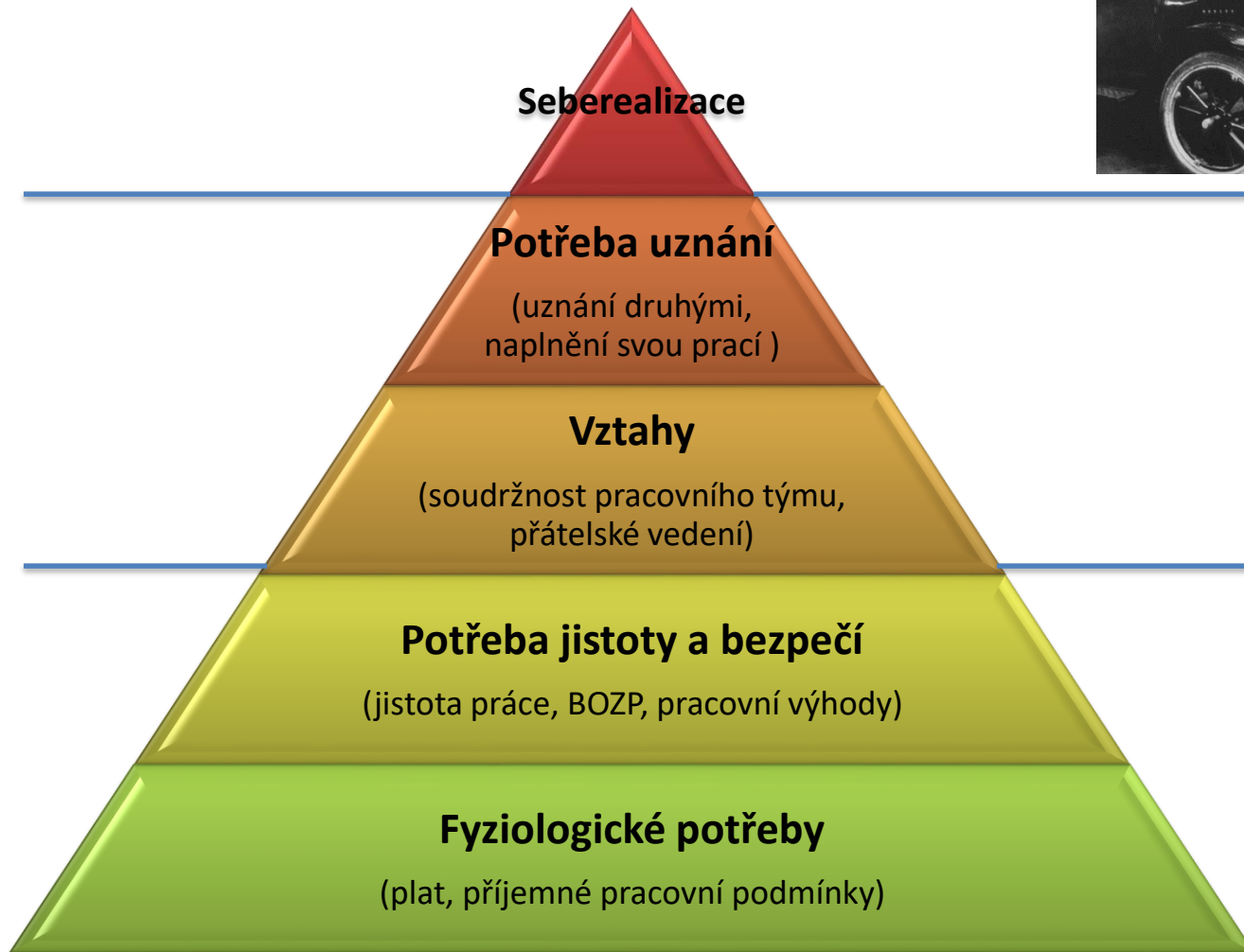
Potřeba jistoty a bezpečí
(jistota práce, BOZP, pracovní výhody)

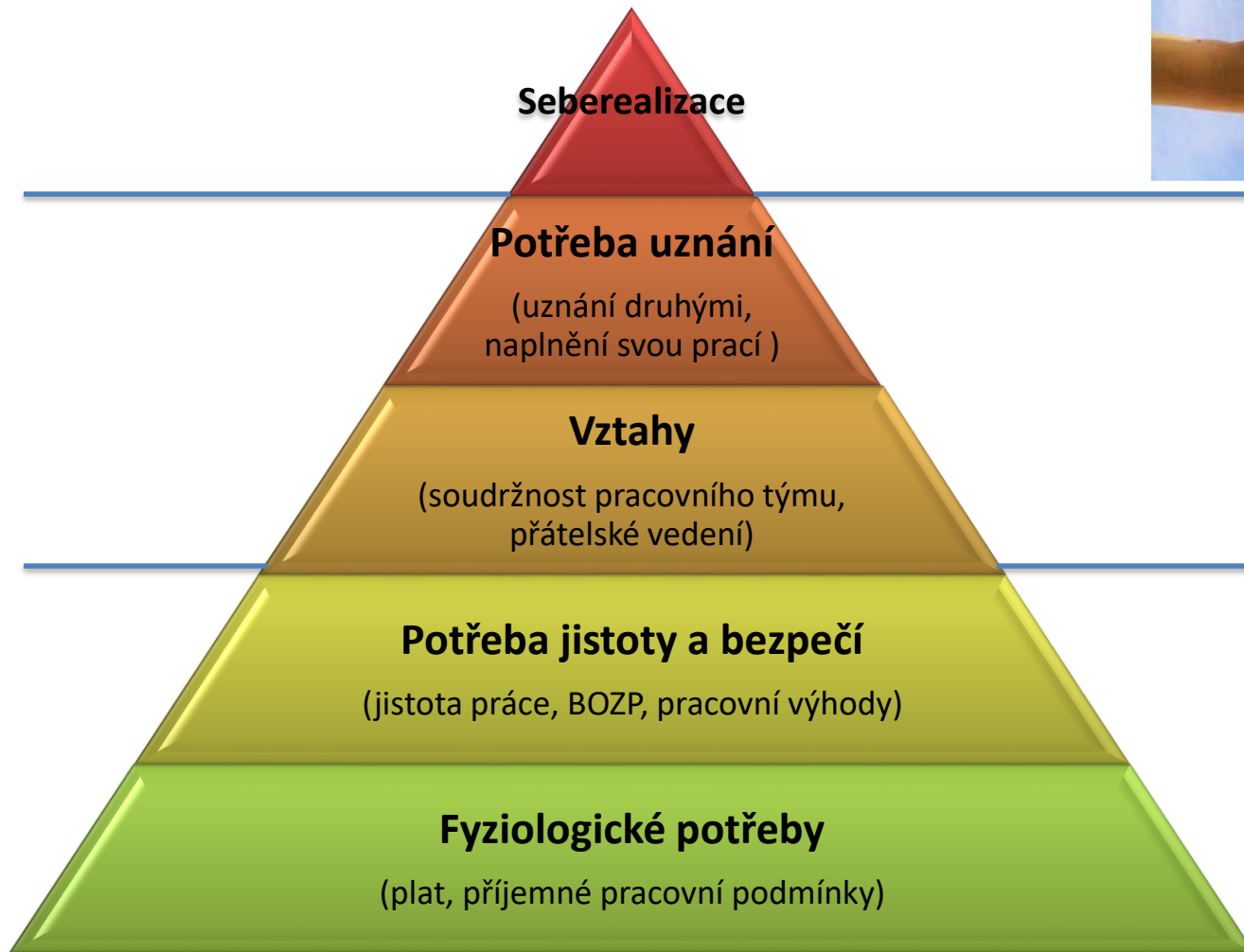
Fyziologické potřeby
(plat, příjemné pracovní podmínky)

Běžná,
průměrná
firma

Kolik procent běžného pracovního dne trávíte děláním věcí, které děláte opravdu rádi?









Jak jste na tom Vy?

- **PENÍZE?**
- **KMEN?**
- **MOC?**
- **VLIV?**

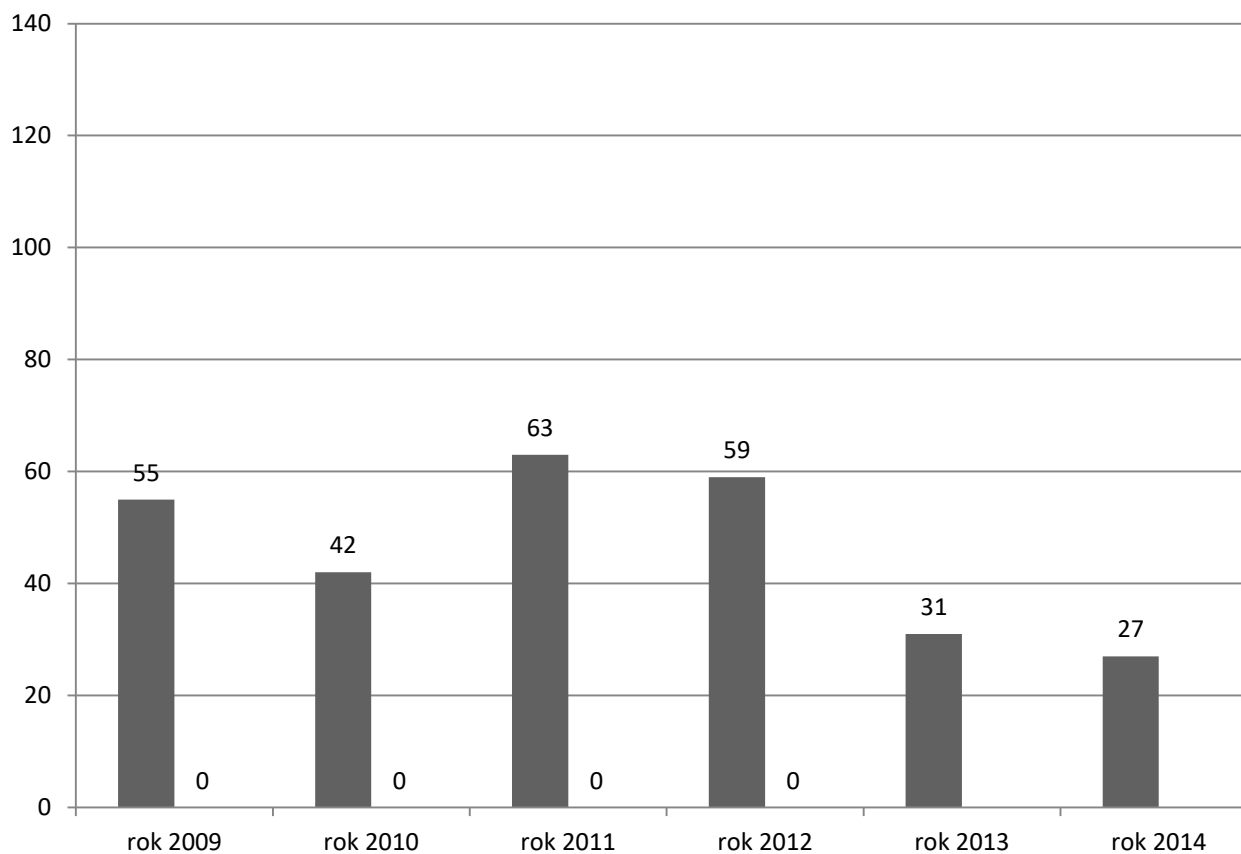
Cíle tréninku:

- Účastníci umí nalézat plýtvání v procesech
- Účastníci umí analyzovat přidanou hodnotu v procesech
- Účastníci přináší řešení problémů –
podávají návrhy na zlepšení

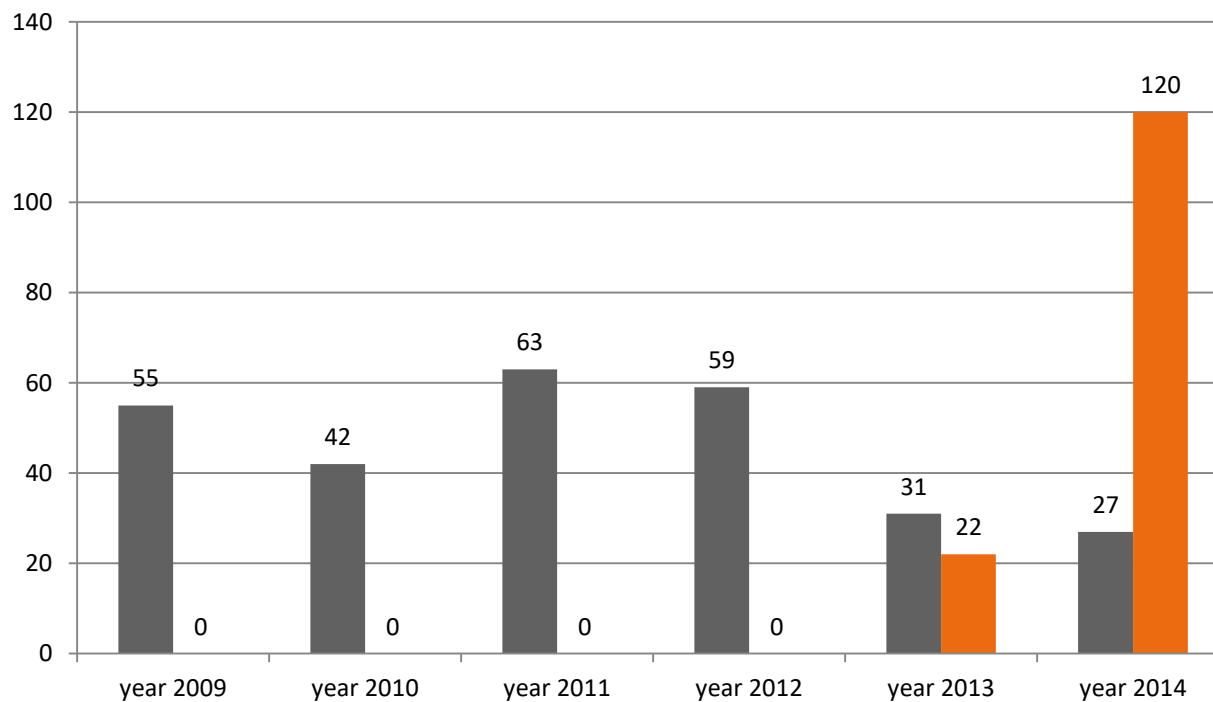
Co trénink buduje:

- **nacházet plýtvání (MUDA),**
- **podávat návrhy na zlepšení (Kaizen),**
- **volit priority z více možností,**
- **dotahovat věci do konce (PDCA),**
- **zavádět standardy (5S, balancování linek, KPI, ISO, firemní kultura).**
- **orientovat se v základních pojmech podnikové ekonomiky**

Zlepšovatelství – klasická cesta



Výsledky z praxe:



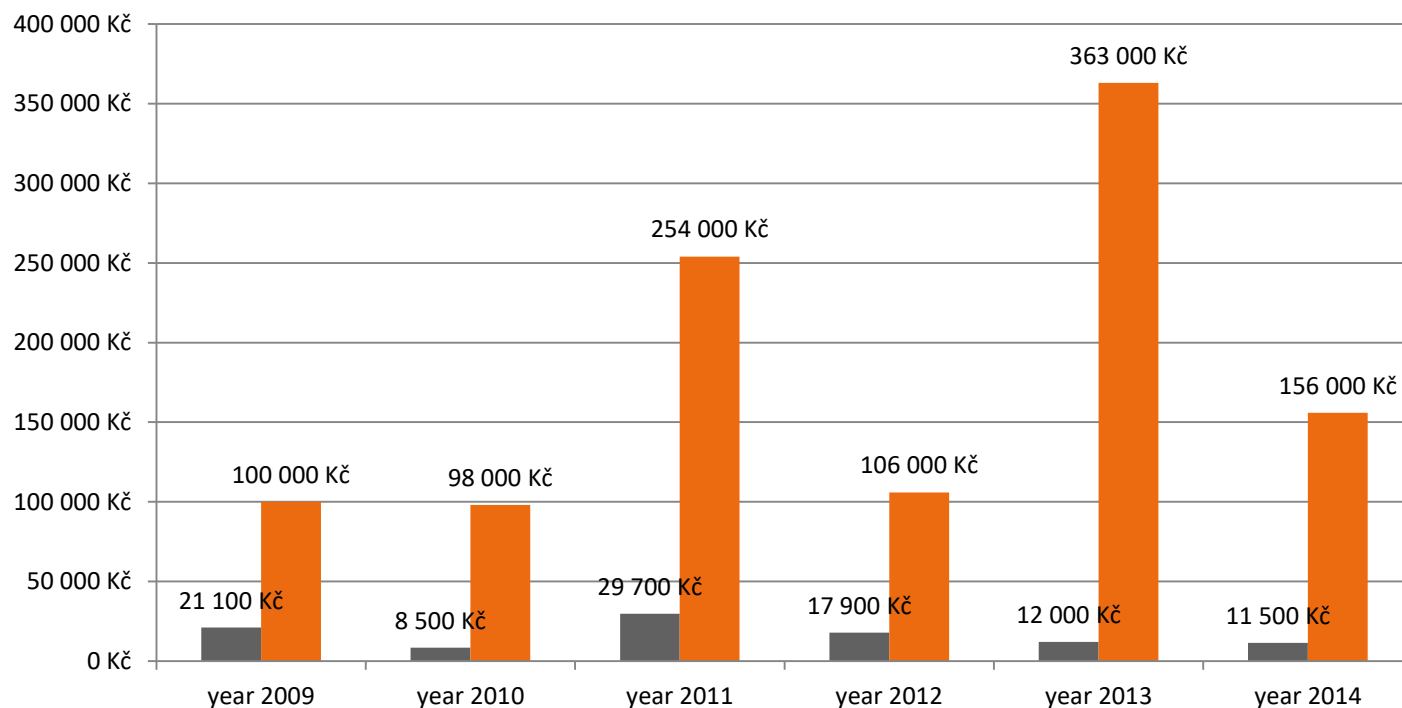
Legenda:



Zlepšovací návrhy podané klasickou cestou

Zlepšovací návrhy získané z tréninků

Výsledky z praxe:



Legenda:



Celkově vyplacené odměny v daném roce

Úspora nákladů (pouze u těch, kde bylo možné vypočítat)

VÝPLATNÍ LÍSTKY

Příprava

THERMACUT, s.r.o.		THERMACUT, s.r.o.	
07.10.		07.2014 * 2	
Základní pojistovna MV ČR		II. pojistovna MV ČR	
PPV prac. § 61/0408-		hava	2378-
Časová mzda	12 86,25	FA MZDA	22336
Mzda za přečas	7,50 851	Stravné s příplvkem	500-
Odob. obohacení čas.	12 86,25 3260	Kompensace penz.přip	553-
Práce přečas 25%	7,50 280	Mimotř. zálohy	400-
Mzd. rýh. Se,Ne	7,50 280	PRŮMĚR (dáv.)	149,33
Přem. - přítom. 10%	1064	DOVOLENA	9,5
Přem. - výkeš 15%	1598		
Odměny	400		
Odměny	500		
Řádná dovolená	11,50 86,25 12897		
Cestovní náhrady	158		
Přip. o na penz.poj.	553		
*** ZAKL.SOC.POJ.	27657		
*** ZAKL.ZDR.POJ.	27657		
*** HRUBÁ MZDA	27657		
Sociální pojištění	1798-		
Závodní pojištění	1245-		
*** POJ.ORG.K.DANI	9404		
*** DÍLČÍ ZAKL.DANĚ	37061		
* Sleva - Poplatk	2079		
* Zvýh - Dáv	1277		
*** VÝPOČT. ZALOHA	5565		
* Dáv. sleva	3187		
Bezhotovostně			
Poj.plat. zaměstnavatel. %SP=15 ZP=9		Náklady na zsm.	
8880			

1 hour 30 minutes

THERMACUT, s.r.o.		Tar.mzda: 9,5		Prům.D: 07.2014	
Základní: 9,5		Sřední: ke		ZP:	
Druh mzdy	Day Hod.	Kč Sváčky	Kč Přehled	Kč	Kč
* PPV prac. poměr		Sociální pojištění	1798-	ZAKL.SOC.POJ.	27657
Časová mzda	12 86,25 6520	Závodní pojištění	1245-	ZAKL.ZDR.POJ.	27657
Mzda za přečas	7,50 851	Dáv. zálohy	2378-	UHERN.ZDANI.PR.	27657
Odob. obohacení čas.	12 86,25 3260	Stravné s příplvkem	500-	POJ.ORG.K.DANI	9404
Práce přečas 25%	7,50 280	Kompensace penz.přip	553-	DÍLČÍ ZAKL.DANĚ	37061
Mzd. rýh. Se,Ne	7,50 280	Mimotř. zálohy	400-	Sleva - Poplatk	2079
Přem. - přítom. 10%	1064			Zvýh - Dáv	1277
Přem. - výkeš 15%	1598			VÝPOČT. ZALOHA	5565
Odměny	400			Dáv. sleva	3187
Odměny	500			CISTA MZDA	22336
Řádná dovolená	11,50 86,25 12897			Poj.plat. zaměstnavatel.	9404
Cestovní náhrady	158			Náklady na zsm.	8880
Přip. o na penz.poj.	553				
Celkem příjem:			ž.á.	Bezhotovostně	

THERMACUT, s.r.o.		Tar.mzda: 12,0		Prům.D: 07.2014	
Základní: 12,0		Sřední: ke		ZP:	
Druh mzdy	Day Hod.	Kč Sváčky	Kč Přehled	Kč	Kč
* PPV prac. poměr		Sociální pojištění	916-	ZAKL.SOC.POJ.	26146
Časová mzda	22 185,00 12491	Závodní pojištění	1177-	ZAKL.ZDR.POJ.	26146
Mzda za přečas	7,50 834	Dáv. zálohy	3195-	Dáv. sleva	1308-
Odob. obohacení čas.	22 185,00 5858	Stravné s příplvkem	500-	UHERN.ZDANI.PR.	26146
Práce přečas 25%	7,50 278	Kompensace penz.přip	523-	POJ.ORG.K.DANI	8890
Mzd. rýh. Se,Ne	7,50 278			DÍLČÍ ZAKL.DANĚ	35036
Přem. - přítom. 10%	1918			Sleva - Poplatk	2079
Přem. - výkeš 15%	2877			VÝPOČT. ZALOHA	5565
Odměny	500			Dáv. sleva	2079
Řádná dovolená	1 7,50 1112			CISTA MZDA	19550
Cestovní náhrady	138			Poj.plat. zaměstnavatel.	8890
Přip. o na penz.poj.	523				
Celkem příjem:			ž.á.	Bezhotovostně	

THERMACUT, s.r.o.		Tar.mzda: 14,5		Prům.D: 07.2014	
Základní: 14,5		Sřední: ke		ZP:	
Druh mzdy	Day Hod.	Kč Sváčky	Kč Přehled	Kč	Kč
* PPV prac. poměr		Sociální pojištění	1815-	ZAKL.SOC.POJ.	37923
Časová mzda	22 155,75 14095	Závodní pojištění	1257-	ZAKL.ZDR.POJ.	37923
Odob. obohacení čas.	22 155,75 6012	Dáv. zálohy	5625-	UHERN.ZDANI.PR.	37923
Práce přečas 25%	7,50 280	Pracovní pojištění	500-	POJ.ORG.K.DANI	9404
Mzd. rýh. Se,Ne	7,50 280	Stravné s příplvkem	500-	DÍLČÍ ZAKL.DANĚ	37417
Přem. - přítom. 10%	3016	Kompensace penz.přip	558-	VÝPOČT. ZALOHA	5625
Přem. - výkeš 15%	4524			CISTA MZDA	19226
Řádná dovolená	1,50 11,25 1873			Poj.plat. zaměstnavatel.	9404
Překážky na str.prac.	5,50 916			Náklady na zsm.	37975
Přip. o na penz.poj.	558				
Celkem příjem:			ž.á.	30 minutes	

Cíle semináře

- **Účastníci se zamysleli nad svou prací a postupy**
- **Účastníci získali inspiraci pro jejich další práci**

Děkuji za pozornost!

© 2018 Martin Hradský

martin-hradsky@email.cz

731 613 929

Tento seminář pořádá

Nakladatelství FORUM s.r.o., divize školení a vzdělávání

Střelničná 1861/8a, Praha 8

tel: +420 251 115 576

fax: +420 251 512 422

office@forum-media.cz

www.forum-media.cz