Cestovní náhrady – test

1. Zaměstnavatel
2. může poskytovat zaměstnanci náhradu cestovních výdajů v souvislosti s výkonem práce.
3. je povinen poskytovat zaměstnanci náhradu cestovních výdajů v souvislosti s výkonem práce.
4. je povinen poskytovat zaměstnanci náhradu cestovních výdajů při pracovní cestě.
5. Podmínky, které mohou ovlivnit výši cestovních náhrad, určí zaměstnavatel
6. výhradně předem písemně.
7. ústně, písemná forma se nevyžaduje.
8. písemně nebo ústně, předchozí písemná forma se nevyžaduje, netrvá-li na ní zaměstnanec.
9. U dohody o provedení práce
10. zaměstnanec nemá nárok na cestovní náhradu.
11. zaměstnanec má nárok na cestovní náhradu v případě, že se jedná o zahraniční pracovní cestu.
12. zaměstnanec má nárok na cestovní náhradu v případě, že bylo sjednáno toto právo.
13. Zaměstnavatel požádá zaměstnance, aby použil při pracovní cestě jiné vozidlo než zaměstnavatele
14. kdykoliv pokud nemůže zaměstnanci poskytnout služební vozidlo.
15. jen ze závažných důvodů.
16. pokud bude zaměstnanec s použitím jiného vozidla než zaměstnavatele souhlasit.
17. Při přerušení pracovní cesty z důvodů na straně zaměstnance (zaměstnavatel souhlasí)
18. je zaměstnavatel povinen uhradit jízdní výdaje.
19. zaměstnavatel nehradí jízdní výdaje.
20. hradí zaměstnavatel jízdní výdaje podle ujednání v pracovní smlouvě nebo dle vnitřního předpisu zaměstnavatele.
21. Stravné při pracovní cestě se poskytuje snížené
22. bylo-li zaměstnanci poskytnuto během pracovní cesty jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře.
23. bylo-li zaměstnanci poskytnuto během pracovní cesty jakékoliv občerstvení nebo jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře.
24. bylo-li zaměstnanci poskytnuto během pracovní cesty občerstvení, nápoje a jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře.
25. Náhrada nutných vedlejších výdajů náleží zaměstnanci
26. ve výši, kterou zaměstnanec prokáže.
27. ve výši, kterou rozhodne a schválí vedoucí.
28. ve výši, kterou zaměstnanec prokáže. Nemůže-li zaměstnanec výši výdajů prokázat, přísluší mu náhrada odpovídající ceně věcí a služeb obvyklé v době a místě konání pracovní cesty.
29. Při přeložení zaměstnance k jinému zaměstnavateli do jiného místa, než bylo sjednáno v pracovní smlouvě
30. zaměstnanci nepřísluší náhrady cestovních výdajů.
31. zaměstnanci přísluší náhrada cestovních výdajů.
32. se postupuje podle vnitřního předpisu nebo kolektivní smlouvy.
33. Při přeložení zaměstnance k jinému zaměstnavateli do jiného místa, než bylo sjednáno v pracovní smlouvě a toto místo je odlišné od bydliště zaměstnance, ale denně se do bydliště vrací
34. doba strávená v tomto místě se nezapočítává do doby rozhodné pro poskytování stravného.
35. doba strávená v tomto místě se započítává do doby rozhodné pro poskytování stravného.
36. doba strávená v tomto místě se započítává do doby rozhodné pro poskytování stravného, pokud to stanoví jako jednu z podmínek zaměstnavatel.
37. Náhradu za spotřebovanou pohonnou hmotu v cizí měně a doložené ceně je povinen zaměstnavatel uhradit
38. za ujeté kilometry během celé pracovní cesty.
39. pouze za kilometry ujeté mimo území České republiky.
40. za ujeté kilometry během celé pracovní cesty nebo za kilometry ujeté pouze mimo území České republiky.
41. Nemá-li z vážných důvodů zaměstnanec doklad o nákupu pohonné hmoty mimo území České republiky,
42. může mu zaměstnavatel poskytnout náhradu za spotřebovanou pohonnou hmotu v cizí měně i na základě jeho prohlášení o skutečně vynaložené ceně pohonné hmoty a důvodech jejího nedoložení.
43. nemůže mu zaměstnavatel poskytnout náhradu za spotřebovanou pohonnou hmotu v cizí měně, i když doloží prohlášení o skutečně vynaložené ceně pohonné hmoty a důvodech jejího nedoložení.
44. je zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu za spotřebovanou pohonnou hmotu v cizí měně i na základě jeho prohlášení o skutečně vynaložené ceně pohonné hmoty a důvodech jejího nedoložení.
45. Doby strávené mimo území České republiky, které trvají 1 hodinu a déle při více zahraničních cestách v jednom kalendářním dni se
46. posuzují odděleně.
47. pro účely zahraničního stravného sčítají, pokud to stanoví zaměstnavatel ve vnitřním předpisu.
48. pro účely zahraničního stravného sčítají.
49. Zaměstnanec strávil na zahraniční pracovní cestě v Německu 14 hodin. Měl zajištěn oběd a večeři. Zaměstnanci náleží
50. stravné ve výši 2/3 stravného, tj. 30 Euro.
51. stravné ve výši 2/3 stravného, tj. 30 Euro, krácené o poskytnuté jídlo, tj. 21 Euro.
52. stravné ve výši 2/3 stravného, tj. 30 Euro, krácené o poskytnuté jídlo, tj. 9 Euro, případně kapesné ve výši 12 Euro.
53. Jestliže se zaměstnancem cestuje při výkonu práce v zahraničí i člen rodiny
54. nepřísluší náhrada členu rodiny, ledaže by se jednalo o člena rodiny vedoucího pracovníka a měl by toto právo ošetřeno v pracovní smlouvě.
55. přísluší členu rodiny náhrada prokázaných jízdních, ubytovacích a nutných vedlejších výdajů.
56. přísluší zaměstnanci i náhrada prokázaných jízdních, ubytovacích a nutných vedlejších výdajů, které vznikly tomuto členu rodiny
57. Zaměstnavatel uvedený v hlavě III zákona
58. poskytne zaměstnanci cestovní náhrady ve výši a za podmínek stanovených v této hlavě. Jiné nebo vyšší cestovní náhrady nesmí zaměstnavatel zaměstnanci poskytovat.
59. poskytne zaměstnanci cestovní náhrady ve výši a za podmínek stanovených v této hlavě. Jiné nebo vyšší cestovní náhrady může zaměstnavatel zaměstnanci poskytovat.
60. neposkytne zaměstnanci cestovní náhrady ve výši a za podmínek stanovených v této hlavě. Řídí se výhradně podmínkami v hlavě II.
61. Při poskytováních cestovních náhrad postupuje zaměstnavatel, který je uveden v § 109 odst. 3 zákona
62. podle sedmé části hlavy III
63. podle části sedmé hlavy II, s dále stanovenými odchylkami
64. podle části sedmé hlavy II, s dále stanovenými odchylkami nebo podle hlavy III
65. Sazba základní náhrady v roce 2024 při použití osobního silničního motorového vozidla, s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem, přísluší za každý 1 km jízdy
66. 5, 60 Kč
67. ve výši určené vedoucím
68. podle typu osobního vozidla
69. Trvá-li zahraniční pracovní cesta déle než 1 měsíc,
70. přísluší zaměstnanci náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny.
71. nepřísluší zaměstnanci náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny.
72. přísluší zaměstnanci náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny pouze do jeho bydliště
73. Výše stravné ho při zahraniční pracovní cestě musí činit nejméně
74. výši základní sazby zahraničního stravného.
75. nejméně 50 % základní sazby zahraničního stravného.
76. nejméně 75 % základní sazby zahraničního stravného.
77. Doby, za které nevznikne zaměstnanci právo na zahraniční stravné,
78. se připočítávají k době rozhodné pro poskytování stravného v tuzemsku
79. lze připočítat k době rozhodné pro poskytování stravného v tuzemsku
80. se nepřipočítávají k době rozhodné pro poskytování stravného v tuzemsku
81. Zahraniční stravné se krátí
82. bylo-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto bezplatné jídlo.
83. bylo-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto celodenní bezplatné jídlo, výši krácení stanovuje vedoucí.
84. při každé cestě bez ohledu na poskytnuté bezplatné jídlo.
85. Poskytované náhrady nutných vedlejších výdajů při zahraniční pracovní cestě
86. přísluší dle výše náhrad stanovených vnitřním předpisem.
87. přísluší, stejně jako v tuzemsku podle prokázaných výdajů v přímé souvislosti s pracovní cestou.
88. jsou taxativně vyjmenované v zákoně
89. Poskytnutí náhrady při přijetí a přeložení
90. je sjednáno, popřípadě vnitřním předpisem stanoveno.
91. je zakázáno.
92. je umožněno jen vedoucím pracovníkům.
93. Za určitých podmínek stanovených v zákoně lze vedoucím a statutárním orgánům
94. poskytnout jakékoliv další výdaje.
95. poskytnout jakékoliv další výdaje. Jejich výše je však omezena částkou 15 000 Kč.
96. poskytnout náhradu prokázaných nezbytných nutných výdajů spojených s úpravou bytu, a to až do výše 15 000 Kč.
97. Zahraniční stravné může přesahovat 15 % základní sazby
98. v závažných případech, které posoudí vedoucí.
99. u vedoucích organizačních složek státu a jejich zástupců a statutárních orgánů a jejich zástupců.
100. u vedoucích, pokud to bude upraveno v pracovní smlouvě.
101. Zahraniční stravné zaměstnanci nepřísluší,
102. pokud mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá 12 až 18 hodin, byla poskytnuta 3 bezplatná jídla.
103. pokud mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá 12 až 18 hodin, byla poskytnuta 2 bezplatná jídla.
104. pokud mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá 12 až 18 hodin, bylo poskytnuto jakékoliv bezplatné jídlo.
105. Kapesné může zaměstnavatel uvedený v hlavě III poskytnout
106. do výše 50 % stravného.
107. do výše 100 % stravného.
108. do výš 40 % stravného.
109. Náhrady při výkonu práce v zahraničí
110. se řídí též vyhláškou Ministerstva vnitra
111. se řídí též vyhláškami Ministerstva financí na návrh Ministerstva zahraničních věcí
112. se řídí vyhláškou Ministerstva financí
113. Paušální denní nebo měsíční částka cestovních náhrad
114. je v kompetenci vedoucího a vychází se z průměrných podmínek rozhodných pro poskytování náhrad.
115. je sjednána, popřípadě stanovena vnitřním předpisem nebo individuálním písemným určením.
116. je umožněna jen ve výjimečných případech a pouze na základě dohody.
117. Poskytování záloh na pracovní cestu
118. je nepovinné
119. je povinné do předpokládané výše, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodne, že záloha nebude poskytnuta.
120. je nepovinné, zaměstnavatel může zálohu poskytnout nebo proplatit až předložené vyúčtování pracovní cesty.
121. Částku, o kterou byla poskytnutá záloha při zahraniční pracovní cestě nižší, než činí právo zaměstnance,
122. doplácí zaměstnavatel zaměstnanci v cizí měně.
123. doplácí zaměstnavatel zaměstnanci v české měně.
124. doplácí zaměstnavatel zaměstnanci v cizí měně, pokud se nedohodnou jinak.
125. Zaměstnanec je povinen předložit zaměstnavateli písemné doklady potřebné k vyúčtování a vrátit nevyúčtovanou zálohu
126. do 10 pracovních dnů po dni ukončení pracovní cesty, jestliže se nedohodnou na jiné době.
127. bezprostředně po ukončení pracovní cesty. Ze závažných důvodů lze dohodnout jinou dobu.
128. do 10 pracovních dnů po dni ukončení pracovní cesty, na jiné době se nemohou dohodnout.
129. Zaměstnanec při vyúčtování zahraniční pracovní cesty zaměstnavateli vrací
130. měnu, kterou v zahraničí směnil anebo českou měnu.
131. vrací výhradně měnu, kterou obdržel jako zálohu.
132. vrací ve měně, kterou mu zaměstnavatel poskytl, nebo ve měně, na kterou zaměstnanec tuto měnu směnil, anebo v české měně.
133. Sazbu základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazbu stravného a průměrnou cenu pohonných hmot
134. vydává MPSV vyhláškou v pravidelném termínu k 1. lednu.
135. vydává MPSV vyhláškou průběžně podle inflace.
136. vydává MPSV vyhláškou v pravidelném termínu k 1. lednu, mimořádně při zvýšení nebo snížení cen o 20 %.